

MISETA GÁBOR

Szakemberpótlás és megtartás



45%

MUNKAERŐ KERESLET



KONJUKTÚRA & TECHNOLÓGIA



VÁLLALAT MÉRETE





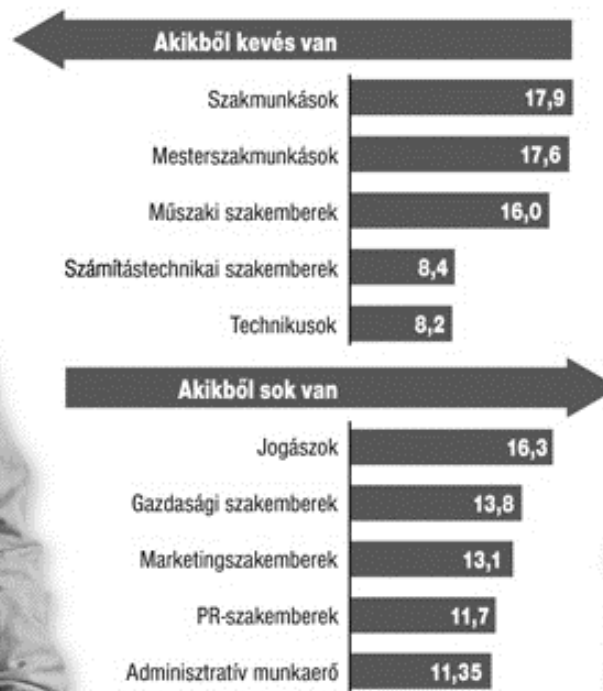
IPARÁG

Hiányszakmák



Kereslet-kínálat az álláspiacon

(651 vállalat válasza alapján, százalék)



JÖVŐKÉPALKOTÓ VEZETÉS



Ez a jövőképünk. Aznap írtuk, amikor áttértünk a koffeinmentes kávéra.

A munkaerő kínálatát alakító tényezők



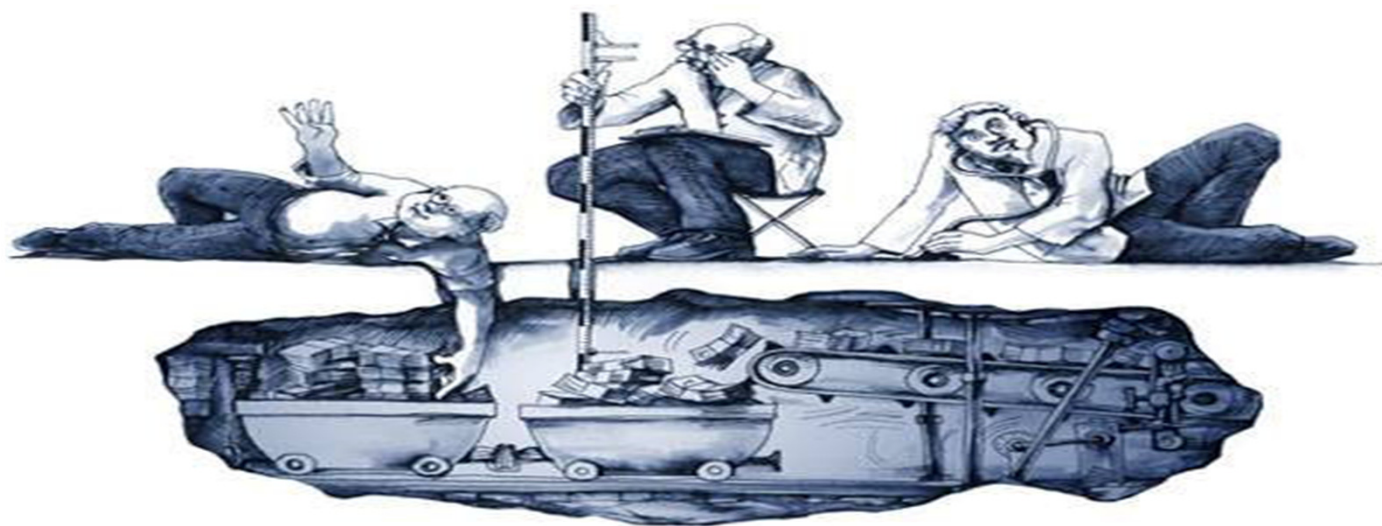
A technológia és innováció szerepe

~~Problem~~

Solution



Gazdaság és foglalkoztatás



- Gyorsan változó munkaerőigények
- Szakképzés és a munkaerőpiac kapcsolata
- Munkaerő migráció
- Foglalkoztatáspolitikai

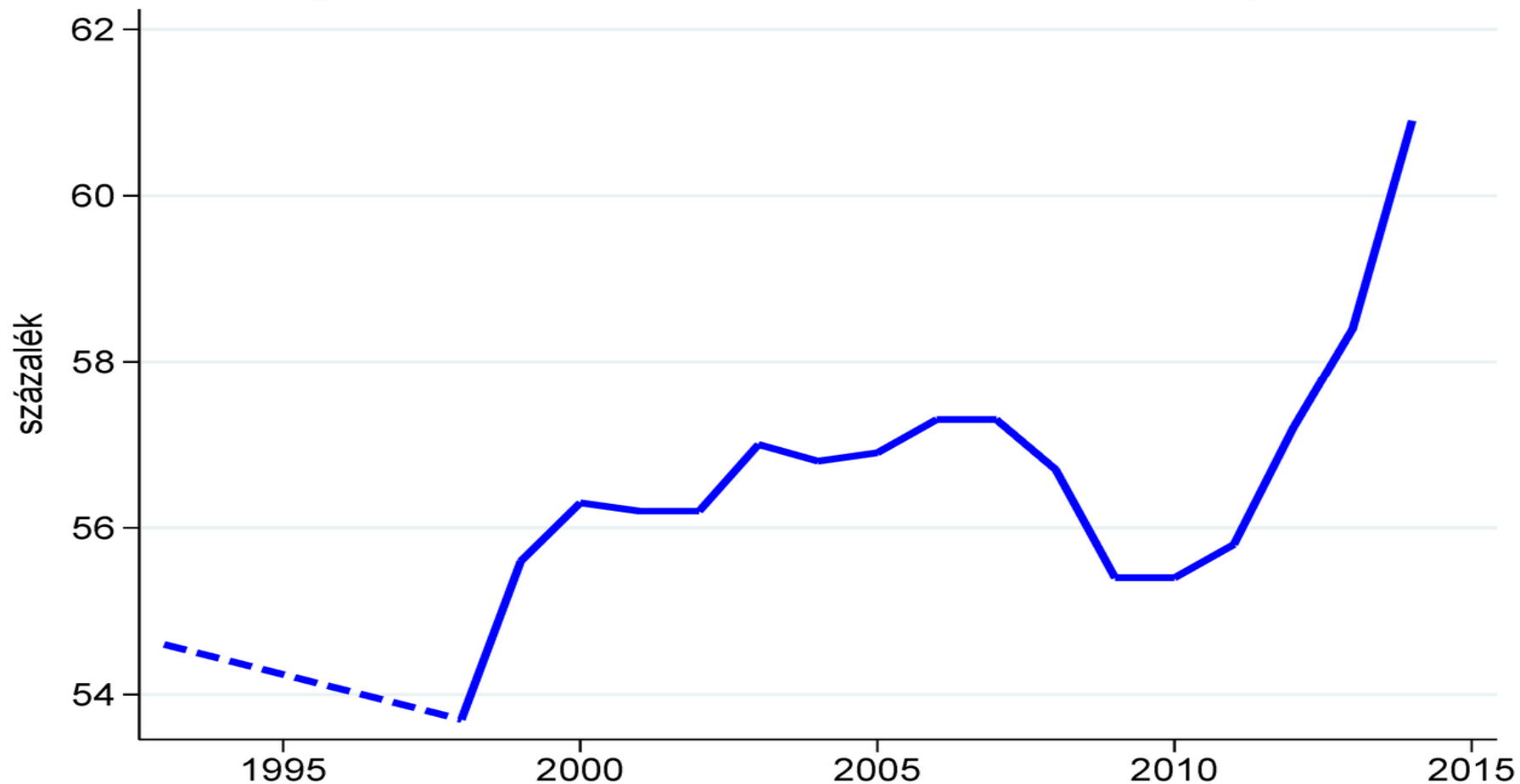
Magyarországi pillanatkép

W A N T E D

- Nagyszámú (szakképzett) munkavállaló elhagyja az országot
- Szakmaszerkezeti változások
- Magatartásbeli változások
- Szellemi és fizikai dolgozók arányának változása
- Mennyien dolgoznak?

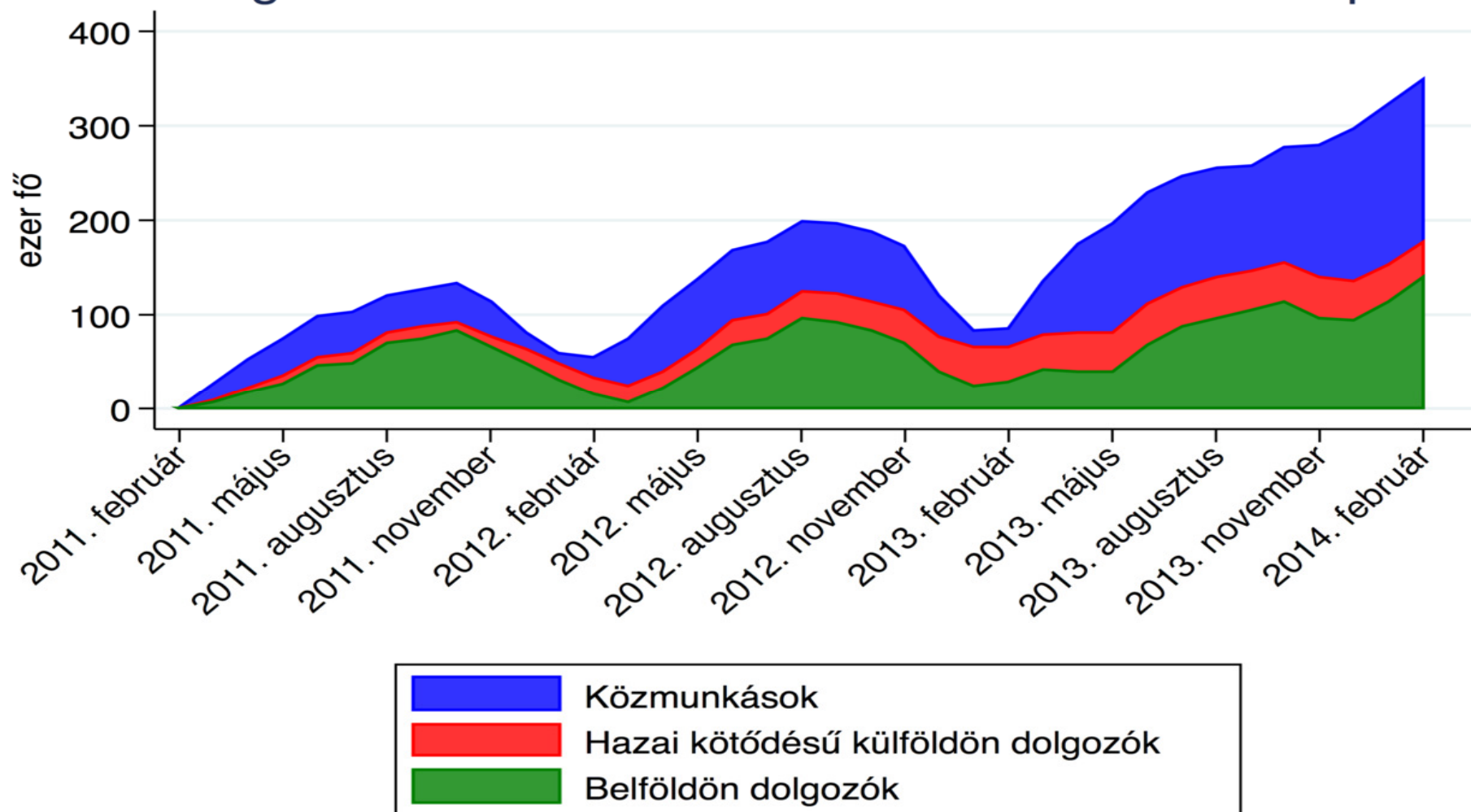
Magyarország

Foglalkoztatási ráta a 15-64 évesek arányában



Magyarország

Foglalkoztatás növekedése 2011. februárhoz képest



Kihívások a toborzásban

- Szakképzetlenek
- Pályakezdők
- Munkaigényes területek
- Mobilitás hiánya
- Motiváció hiánya
- Megítélés



Kihívások a munkaerő megtartásban

- Alacsony bérek, csekély juttatások
- Bérkülönbségek
- Külföldi munkavállalás
- Eltűnő munkakultúra
- Nem vonzó a lokáció

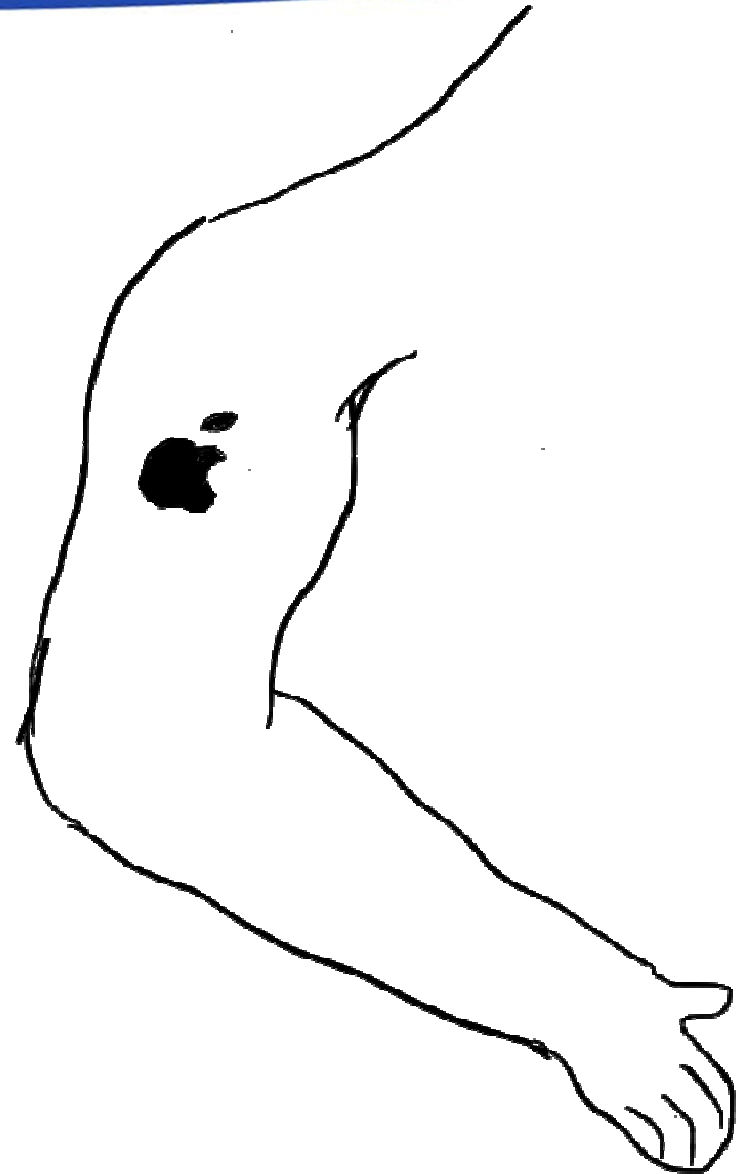


Mit teszünk, hogy megtartsuk?



Lojalítás

1. Milyen **időtávon**
2. Kész embert vegyünk fel vagy egy **tehetséges** munkatársat fejlesszük inkább?
3. **Felvegyük** vagy megvegyük?
4. **Megtartsuk** a munkakört vagy outsource-oljuk?
5. **Visszavegyünk-e** egy korábbi munkatársat?



A tehetségmenedzsment fontos kérdései...

1. Hogyan döntünk el, hogy **tehetséges**-e valaki?
2. Mi alapján **válasszuk** ki a tehetséget?
3. Hol **keressük** a tehetséget?
4. Hogyan **fejlesszük** a tehetséget?
5. Hogyan **értékeljük** a fejlődést?



Oktatás és munkaerőpiac

- Oktatási intézmények eszközei
- Elméleti háttér (olcsó húsnak...)
- Oktatási rendszer átláthatatlan
- Megszűnt a tanműhelyi rendszer



Lehetséges megoldások

- Hosszútávra szóló beavatkozások kidolgozása
- Szakértők bevonása a stratégia kialakításába
- Gyakorlati (vállalati) képzőhelyek
- Pályaválasztás megújítása
- Szakmunkás életpálya modell
- Más finanszírozási modell
- Közoktatás megújítása

Lehetséges megoldások

- Összehangolt stratégia kialakítása **képzés** és piac között
- **Tudatos** HR funkció
- Szakértő **segítség** bevonása a HR folyamatokba
- Tehetséggondozás
- Képzés
- **Jövőkép**

KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!

Miseta Gábor
Dologidő Kft.

SZÉCHENYI



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE